

職務評価を実施するメリット

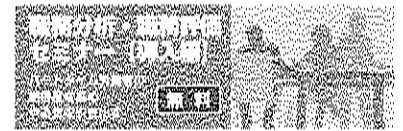
パートタイム労働者活用上の課題	実施によって可能となること
正社員とパートタイム労働者の待遇の違いについて、納得感を高めたい	正社員とパートタイム労働者の処遇の違いを職務の違いとして説明できる
パートタイム労働者の将来的なキャリアをイメージさせ、モチベーションの維持・向上を図りたい	期待する職務を説明することで、今後のキャリアが明らかになり、モチベーションの維持・向上につながる
計画的にパートタイム労働者を育て、活躍できる環境を整えたい	担う職務が明らかになることで、必要な知識・スキルが分かり、適切な育成機会を付与できる

【参考】

職務分析・職務評価について（厚生労働省HP）
<https://part-tanjikan.mhlw.go.jp/estimation/>

【関連セミナーのご紹介】

「職務分析・職務評価」の内容を聞いてから自社で導入するか検討したいという方は、セミナーも開催していますので、ご参加ください。



<http://www.part-estimation.jp/seminar/>

お問い合わせ



WEBでのお申込み

職務分析・職務評価普及事業ホームページ

▶ <http://www.part-estimation.jp/consulting/>

職務分析・職務評価 コンサルティング

検索



FAXでのお申込み

▶ 03-6869-0876

下記の申込用紙にご記入の上、FAXにてPwCコンサルティング
 合同会社 職務分析・職務評価事務局まで送信ください。

申込用紙

企業名 【必須】		担当者 氏名 【必須】	
主たる業種 【必須】		部署名	
住所	〒	役職名	
		メールアドレス	
		全従業員数 【必須】	
電話番号 【必須】		パートタイム 労働者数 【必須】	

お問い合わせ先

PwCコンサルティング合同会社 職務分析・職務評価事務局(委託先)

E-mail : kanri@part-estimation.jp

TEL: 03-6869-2015 FAX: 03-6869-0876